



PROGRAMMA DEL CORSO FORMAZIONE

CORSO PER RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE RSPP/ASPP

DATORE DI LAVORO RISCHIO MEDIO

Accordo Stato regione 21/12/2011

CORSO	Datore di lavoro RSPP
DURATA DEL CORSO	32 ore in aula
OBIETTIVI DEL CORSO	L'obiettivo del corso è fornire al datore di lavoro gli strumenti per ricoprire il ruolo di RSPP (responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione)
PROGRAMMA	<ul style="list-style-type: none">➤ Modulo 1 NORMATIVO - giuridico<ul style="list-style-type: none">▶ Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori▶ La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa▶ La “ responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle assicurazioni, anche prive di responsabilità giuridica” ex D.Lgs n. 231/2001▶ Il sistema istituzionale della prevenzione▶ I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs 81/08: compiti , obblighi, responsabilità;▶ Il sistema di qualificazione delle imprese➤ Modulo 2. GESTIONALE- gestione ed organizzazione della sicurezza<ul style="list-style-type: none">▶ I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi▶ La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi.▶ La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori▶ Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie▶ I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza▶ Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione▶ Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza▶ La gestione della documentazione tecnico amministrativa▶ L'organizzazione della prevenzione incendi, il primo soccorso e della gestione delle emergenze➤ Modulo 3. TECNICO- individuazione e valutazione dei rischi<ul style="list-style-type: none">▶ I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione:▶ Il rischio da stress lavoro correlato▶ I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri

	<p>paesi</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ I dispositivi di protezione individuale ▶ La sorveglianza sanitaria <p>➤ Modulo 4 RELAZIONALE- formazione e consultazione dei lavoratori</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ L'informazione, la formazione e l'addestramento ▶ Le tecniche di comunicazione ▶ Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda ▶ La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza ▶ Natura, funzione e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
MODALITA' DI ISCRIZIONE	<p>a seguito della ricezione della richiesta di informazione, inoltrata dal partecipante, il discente verrà contattato e inviato il modulo di adesione al corso.</p> <p>Vedi www.studiofauzia.com dove potrai fare la richiesta del corso</p>
MATERIALE DIDATTICO	Il materiale didattico viene fornito alla partenza del corso
FORMATORI	Formatori hanno esperienza triennale sulla formazione e consulenza
MODALITÀ DEL CORSO	<p>Il corso viene svolto in aula. È ammesso il 10% rispetto alla durata totale del corso di assenza, il partecipante deve frequentare il 90% del corso per poter accedere al test finale.</p> <p>Alla fine del corso viene erogato un test finale.</p> <p>Verrà consegnato l'attestato o spedito</p>
METODOLOGIA DI INSEGNAMENTO E APPRENDIMENTO	Per quanto riguarda la metodologia di apprendimento si privilegia le metodologie interattive, che comportano la centralità del discente nel processo di apprendimento. Si garantisce un equilibrio tra lezioni frontali, esercitazioni in aula e relative discussioni, nonché lavori di gruppo, applicazioni simulazioni e problem solving.