



PROGRAMMA DEL CORSO FORMAZIONE

CORSO PER RESPONSABILI E ADDETTI DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE RSPP/ASPP

MODULO A

Accordo Stato Regione del 7 luglio 2016

CORSO	MODULO A RSPP
DURATA DEL CORSO	28 ore in aula
OBIETTIVI DEL CORSO	<p>Il modulo A consente ai responsabili e agli addetti dei servizi di prevenzione e protezione di essere in grado di conoscere:</p> <ul style="list-style-type: none">a) la normativa generale e specifica in tema di salute e sicurezza e gli strumenti per garantire un adeguato approfondimento e aggiornamento in funzione della continua evoluzione della stessa;b) tutti i soggetti del sistema di prevenzione aziendale, i loro compiti e le responsabilità;c) le funzioni svolte dal sistema istituzionale pubblico e dai vari enti preposti alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;d) i principali rischi trattati dal d.lg. n. 81/2008 e individuare le misure di prevenzione e protezione nonché le modalità per la gestione delle emergenze;e) gli obblighi di informazione, formazione e addestramento nei confronti dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale;f) i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione;g) gli elementi metodologici per la valutazione del rischio.
MODALITA' DI ISCRIZIONE	<p>A seguito della ricezione della richiesta di informazione, inoltrata dal partecipante, il discente verrà contattato e inviato il modulo di adesione al corso.</p> <p>Vedi www.studiofauzia.com dove potrai fare la richiesta del corso</p>
MATERIALE DIDATTICO	Il materiale didattico viene fornito alla partenza del corso
FORMATORI	Formatori hanno esperienza triennale sulla formazione e consulenza e requisiti ai sensi del DI del 6 marzo 2013.
MODALITÀ DEL CORSO	<p>Il corso viene svolto in aula. È ammesso il 10% rispetto alla durata totale del corso di assenza, il partecipante deve frequentare il 90% del corso per poter accedere al test finale.</p> <p>Alla fine del corso viene erogato un test finale.</p> <p>Verrà consegnato l'attestato o spedito</p>
TEST FINALE	<p>La verifica dell'apprendimento viene svolta mediante test, con un totale minimo di 30 domande ciascuna con almeno tre risposte alternative.</p> <p>Il superamento del test avviene con il 70% delle domande con risposta corretta, se necessario integrato da colloquio di approfondimento</p>
ENTE PARITETICO	In collaborazione con Ente paritetico EFEI

PROGRAMMA		
Unità didattica A1 – 8 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Presentazione e apertura del corso	Conoscere gli obiettivi, i contenuti e le modalità didattiche del Modulo	<p>Gli obiettivi del Modulo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'articolazione del corso in termini di programmazione. • Le metodologie impiegate: • Il ruolo e la partecipazione dello staff. • Le informazioni organizzative. • Presentazione dei partecipanti.
L'approccio alla prevenzione nel d.lgs. n. 81/2008	Conoscere l'approccio alla prevenzione e protezione disciplinata nel d.lgs. n. 81/2008 per un percorso di miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • La filosofia del d.lgs. n. 81/2008 in riferimento al carattere gestionale-organizzativo dato dalla legislazione al sistema di prevenzione aziendale.
Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento	Conoscere la normativa in tema di salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> • L'evoluzione legislativa sulla salute e sicurezza sul lavoro. • Lo Statuto dei lavoratori e la normativa sull'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali. • L'impostazione di base data al d.lgs n. 81/2008 dal legislatore, riferendo la trattazione anche ai principi costituzionali ed agli obblighi civili e penali dati dall'ordinamento giuridico nazionale. • Il quadro giuridico europeo (direttive, regolamenti, raccomandazioni, pareri). • I profili di responsabilità amministrativa. • La legislazione relativa a particolari categorie di lavoro: lavoro minorile, lavoratrici madri, lavoro notturno, lavori atipici, ecc.. • Il d.m. 10 marzo 1998 e il quadro legislativo antincendio. • Le principali norme tecniche UNI, CEI, accenni sulle attività di normalizzazione nazionali ed europee.
Il sistema istituzionale della prevenzione	Conoscere il sistema istituzionale della prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> • Capo II del Titolo I del d.lgs. n. 81/2008
Il sistema di vigilanza e assistenza	Conoscere il funzionamento del sistema pubblico della prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> • Vigilanza e controllo. • Il sistema delle prescrizioni e delle sanzioni.

		<ul style="list-style-type: none"> • Le omologazioni, le verifiche periodiche. • Informazione, assistenza e consulenza. • Organismi paritetici e Accordi di categoria. • Azienda Sanitaria, Direzione Territoriale del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ARPA.
Unità didattica A2 – 4 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008	Individuare i ruoli dei soggetti del sistema prevenzionate con riferimento ai loro compiti, obblighi e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Il sistema sicurezza aziendale secondo il d.lgs. n. 81/2008: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Datore di lavoro, dirigenti e preposti; ✓ responsabile del servizio prevenzione e protezione e addetti del SPP; ✓ Medico competente; ✓ Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale e di sito; ✓ Addetti alla prevenzione incendi, evacuazione dei lavoratori e primo soccorso; ✓ Lavoratori, progettisti, fabbricanti, fornitori ed installatori; ✓ Lavoratori autonomi; ✓ Imprese familiari
Unità didattica A3 – 8 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Il processo di valutazione dei rischi	<p>A. Conoscere i concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione.</p> <p>B. Conoscere i principali metodi e criteri per la valutazione dei rischi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. • Principio di precauzione: attenzione alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro. • Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni. • Analisi delle malattie professionali: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e

	<p>C. Conoscere gli elementi di un documento di valutazione dei rischi.</p> <p>D. Essere in grado di redigere lo schema di un documento di valutazione dei rischi.</p>	<p>andamento nel tempo.</p> <ul style="list-style-type: none"> Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile. Valutazione dei rischi: metodologie e criteri per la valutazione dei rischi. Fasi e attività del processo valutativo. Il contesto di applicazione delle procedure standardizzate. Contenuti struttura e organizzazione del documento di valutazione dei rischi. La valutazione dei rischi da interferenze e la gestione di contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
Unità didattica A4 – 4 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Le ricadute applicative e organizzative della valutazione dei rischi	Conoscere i principali rischi trattati dal d.lgs. n. 81/2008 e le misure di prevenzione e protezione	<ul style="list-style-type: none"> La classificazione dei rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza. La segnaletica di sicurezza. I dispositivi di protezione individuale: criteri di scelta e utilizzo.
La gestione delle emergenze	<p>A. Conoscere le modalità di gestione del rischio incendio e primo soccorso.</p> <p>B. Conoscere le modalità per la stesura di un piano di emergenza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Il rischio incendio: caratteristiche e procedure di gestione. Il piano di emergenza e di primo soccorso: ambiti e applicazioni.
La sorveglianza sanitaria	Conoscere gli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria	<ul style="list-style-type: none"> Sorveglianza sanitaria: obiettivi e obblighi, specifiche tutele per le lavoratrici madri, minori, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi.
Unità didattica A5 – 4 ore	Obiettivi formativi	Contenuti del modulo
Gli istituti relazionali: informazione, formazione, addestramento, consultazione e partecipazione	Conoscere i principali obblighi informativi, formativi, addestramento, consultazione e partecipazione	<ul style="list-style-type: none"> Informazione, formazione e addestramento dei soggetti previsti nel d.lgs. n. 81/2008. La consultazione aziendale della sicurezza. Le relazioni tra i soggetti del sistema prevenzione.